



شماره :

تاریخ :

پیوست :

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

پیوست شماره ۱- مربوط به دستور هفدهم

اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۹۶. مؤسسه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو دی نفع، بازنستسته نماید.

۱-۹۶. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۲-۹۶. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۳-۹۶. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۴-۹۶. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۵-۹۶. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیفهای ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیفهای ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشانهای دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو دی نفع و تأیید دانشکده/پروژهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیفهای ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع مؤسسه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس مؤسسه همراه با ارسال گزارش فعالیت های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو یا مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می شود، با درخواست مؤسسه و تصویب سالیانه هیئت امنای تا سه سال امکان پذیر می باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. مؤسسه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشسته کند.

ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می باشند. در صورت پیش بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

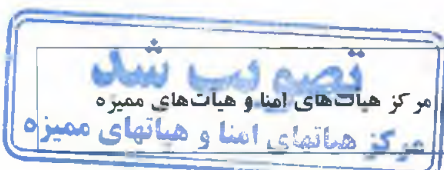
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۴۶۰۲

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir

Email: info@ub.ac.ir



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه

شماره :

تاریخ :

پیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور هفدهم

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.

تصویب شد
مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۴۶۰۲
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :



رئیس

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذریبط مینی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی - ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذریبط مینی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی - د - خاتمه خدمت عضو - تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذریبط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>	
<p>ماده ۱۴ - ب - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب - د - گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p>	<p>۵ اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>
<p>ماده ۱۵ - در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت دانشگاه می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید. الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیات ممیزه ذریبط مینی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیات ممیزه ذریبط مینی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p>	<p>۶ اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>

تصویب شد
هر مرکز هیات های اگنا و هیات های ممیزه
مركز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی
بخورد - کیلومتر ۴ جاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۱۱۱

Website www.ub.ac.ir
Email info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی یا حفظ پایه های قبلی و تایید هیأت اجرایی جذب دانشگاه.</p> <p>ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).</p> <p>تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.</p> <p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازتستنگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازتستنگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.</p>	
<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت- های اجرایی مصوب ستاره دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می شود.</p> <p>تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	<p>۷ اصلاح ماده «۲۶»</p>
<p>تصویب شد مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه مرکز هیأت های اعنا و هیأت های ممیزه</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p>

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اصفراین
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

بیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی دانشگاه از تقلیل ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام یا ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می‌باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت - از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>	<p>اصلاح ماده «۲۸»</p>
---	----------------------------

خراسان شمالی
بحورد - کیلومتر ۴ حاده اسفراین
صندوق پستی: ۱۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۶۶۰۲
کد پستی: ۳۶۵۳۱۵۵۱۱۱



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

یوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>ماده ۳۱- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده «۳۰» این آیین نامه، فوق العاده های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل های مربوط که به تصویب هیات امنای می رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱- فوق العاده پدید آید و هوا؛</p> <p>۲-۳۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱- فوق العاده محرومیت از مطاب؛</p> <p>۴-۳۱- فوق العاده اشعه.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p>	<p>۹</p>
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنتیجتهای و وظیفه بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره های «۴» و «۵» به آن</p>	<p>۱۰</p>
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت سرپزازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سرپزازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سرپزازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۱</p>

خراسان شمالی

بخنوره - کیلومتر ۴ جاده اسفراین

صندوق پستی: ۱۳۳۹

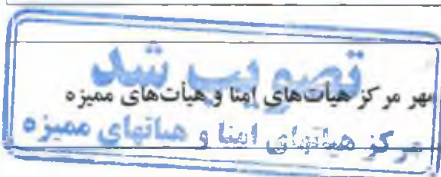
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۴۶۰۲

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir

Email: info@ub.ac.ir



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت عالی امنای و هیأت های ممیزه

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
 خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

رئیس

<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، اتمصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۲</p>
<p>تبصره ۱۰- اعضای بیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیأت ممیزه ذریبط و با مجوز هیأت امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیأت امنای ذریبط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت بیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی بیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت منبوع که در استخدام هستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»</p>	<p>۱۳</p>
<p>تبصره ۳- ضرب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»</p>	<p>۱۴</p>
<p>تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیأت رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»</p>	<p>۱۵</p>
<p>ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه - ضروری در دانشگاه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۱»</p>	<p>۱۶</p>

خراسان شمالی
 بخورد - کیلومتر ۴ جاده افراین
 صندوق پستی: ۱۳۳۹
 تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
 دورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲
 کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

مهر مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه
 مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

۱۷	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.
۱۸	اصلاح ماده «۶۷»	ماده ۶۷ - به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.
۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن	تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات - ممیزه ذریبط، با تصویب هیات رئیسه دانشگاه امکان پذیر می باشد.
۲۰	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنای صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت - آموزشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.
۲۱	الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» نحت عنوان تبصره «۴»	تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.

خراسان شمالی
بجنورد - کیلومتر ۴ جاده انفرادی
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۴۶۰۲
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

تصویر ثبت شد
بهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

Website: www.ub.ac.ir
Email: info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

پیوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>تبصره ۱- به مضمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>۲۲</p>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<p>الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی یا استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری) ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مضمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو بیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو بیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی <u>دانشگاه</u> می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس هیات های امنای و هیات های ممیزه

خراسان شمالی
بخنورد - کیلومتر ۴ جاده اصفهان
صندوق پستی: ۱۳۳۹
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰
دورنگار: ۰۵۸ ۳۲۲۸۶۰۲
کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۱۱۱
Website www.ub.ac.ir
Email info@ub.ac.ir

شماره :

تاریخ :

یوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>	
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده بهره‌مند می شود.</p>	<p>۲۷ اصلاح ماده «۱۰۵»</p>
<p>تبصره - در موارد خاص دانشگاه می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیات رئیسه دانشگاه جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار منصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>۲۸ اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اصفه این

صندوق پستی: ۱۳۳۹

تلفن: ۰۵۸-۲۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۲۲۲۸۴۶۰۲

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز تحقیقات امنای و هیات‌های ممیزه

شماره :

تاریخ :

یوست :



صورت جلسه هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی

خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u>دانشگاه</u> ، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنای که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:</p> <p>۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذایی گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد؛</p> <p>۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنای.</p>	<p>۲۹ اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>
<p>ماده ۶- <u>دانشگاه</u> می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای <u>دانشگاه</u> ، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنای منظور نماید.</p> <p>تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد.</p>	<p>۳۰ اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن</p>
<p>۸-۲- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع «دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به نائید هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می رسد، پذیرش نماید.</p>	<p>۳۱ اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب اسناد ممتاز</p>

خراسان شمالی

بجنورد - کیلومتر ۴ جاده اصفهان

صندوق پستی: ۱۳۳۹

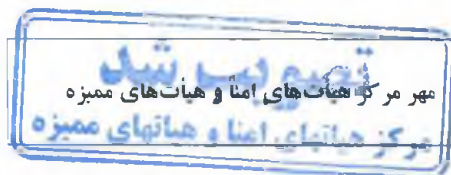
تلفن: ۰۵۸-۳۲۲۰۱۰۰۰

دورنگار: ۰۵۸-۳۲۲۸۴۶۰۲

کد پستی: ۹۴۵۳۱۵۵۱۱۱

Website: www.ub.ac.ir

Email: info@ub.ac.ir



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه